

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA CONSTRUCCIÓ
I OBRES PÚBLIQUES DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA

ACTA 01/2022

Comissió Paritària
ACTA DE CALENDARI LABORAL PER L'ANY 2023.

Assistents

Ignasi Puig (FEC), Alejandro Julian (FEC), Mercè Polo (FEC), Eva Liso (FEC), Estanislau Codina (FEC), Andreu Ogayar (CCOO), Carlos Del Barrio (CCOO), Silvia López (CCOO), Sergio Moran (CCOO), Juan Antonio Miñana (UGT), Lidia Garcia (UGT) i Juana Arenas (UGT).

A la ciutat de Barcelona, essent les deu hores del dia quatre de novembre del dos mil vint-i-dos, es reuneix en primera convocatòria, la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Treball de la Construcció i Obres Públiques de la Província de Barcelona, amb l'assistència dels senyors relacionats en el encapçalament. Compareixen en representació de cadascuna de les organitzacions que conformen la Comissió Paritària, i actuant de Secretari, el senyor Jordi Altafaja.

S'obre tot seguit la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a primer punt de l'ordre del dia, i d'acord amb la competència conferida per l'article 38.2 del vigent Conveni Col·lectiu, aquesta Comissió acorda establir el Calendari Laboral per l'any 2023 en els següents termes:

Les festes oficials son:

- 6 de gener (Reis)
- 7 d'abril (Divendres Sant)
- 10 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
- 1 de Maig (Festa del Treball)
- 24 de juny (Sant Joan).
- 15 d'Agost (L'Assumpció)
- 11 de setembre (Diada de Catalunya).
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 8 de desembre (Immaculada Concepció)
- 25 de desembre (Nadal)
- 26 de desembre (Sant Esteve)

Jornades d'ajust per excés d'hores (ponts), son: 6 d'abril, 14 d'agost, 13 d'octubre i 7 de novembre.

La jornada anual per l'any 2023 es fixa en 1736 hores, que equival a 217 dies de treball efectiu.

Aquest Calendari es orientatiu i ha estat confeccionat fixant com dates de vacances del 31 de juliol al 30 d'agost, ambdós inclosos. Aquets afectes, no es considerarà com a vacances el 14 i 15 d'agost. De conformitat amb el que estableix el conveni col·lectiu, les vacances anuals retribuïdes serà de 30 dies naturals, dels quals 21 dies hauran de ser laborables. Aquest es poden distribuir en períodes d' almenys 10 dies laborables, i iniciant-se en qualsevol cas en dia laborable que no sigui divendres.

La Festa del Patró es realitzarà el 19 de juny, i els tres dies festius de Nadal seran el 27, 28 i 29 de desembre.

Manca assignar les dues festes locals a proposta dels municipis respectius. En el supòsit de què les festes locals coincideixin amb dissabte, diumenge o qualsevol dels festius pactats en el calendari laboral, es traslladarà al primer dia laborable següent llevat de pacte en contrari en l'àmbit de l'empresa.

Durant l'últim trimestre de l'any 2023, la Comissió Paritària es reunirà per tal d'establir el Calendari Laboral per l'any 2024.

L'horari de treball fixat en els centres de treball d'obra per l'any 2023 serà de dilluns a divendres, de 08:00 a 13:00 i de 14:00 a 17:00 hores excepte en aquelles empreses que haguessin pactat un altre amb anterioritat a la data d'efectes, o que pactin un altre de diferent. Tanmateix s'exclou d'aquest horari en els treballadors que realitzin la seva jornada a torns i els que la realitzin en jornada nocturna.

L'horari de treball nocturn i no subterrani serà de 22:00h a 6:00h

L'horari de treball a 3 torns, i no subterrani, sempre i quan no contravingui les ordenances municipals i la legislació vigent, serà:

De 06:00h a 14:00h

De 14:00h a 22:00h

De 22:00h a 06:00h

L'horari de les oficines fixes, a manca de pacte a les empreses, serà de 8h diàries i 40h setmanals, amb un horari general de l'empresa a determinar sota els següents paràmetres:

Inici matí de 08:00h a 09:30h

Fi matí de 13:00h a 14:30h

Inici tarda de 15:00h a 16:30h

Fi tarda de 18:00 a 20:00h

Seguidament, la part sindical segueix mantenint la proposta referent a adaptar el horari de treball en obra durant els mesos d'estiu, amb l'objectiu de reduir el numero d'hores d'exposició a temperatures extremes. Això ve motivat per les condicions de seguretat i salut de les persones treballadors.

Així mateix, la part sindical reitera la seva petició d'establir la jornada intensiva el divendres, per motius de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

En aquest sentit, la representació patronal considera que establir una jornada intensiva no es la mesura adient per evitar els "cops de calor" sinó que hi ha altres mitjans, i en tot cas, es un tema que correspondria tractar-ho en el marc de la negociació col·lectiva.

Com darrer punt, s'acorda autoritzar en el Secretari, el Sr. Jordi Altafaja Diví, per que dugui a terme la seva presentació i registre davant de l'Autoritat Laboral competent, i posterior publicació en el Diari Oficial corresponent.

Finalment i, no havent-hi més assumptes a tractar ni paraules demanades, s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present acta que, en mostra de conformitat, és signada per tots els assistents.

W. L. L. L. L.



